Уважаемые господа!

Между мной и ООО «Ваши компьютерные системы» был заключен трудовой договор от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г за №\_\_\_. В соответствии с условиями договора я был принят на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, которую и занимал до 19 июня 2007 г.

Недавно в магазине, где я работал, была выявлена недостача на сумму 400 000,00 р., к которой я не имею никакого отношения, и касательно которой мне не было предъявлено каких-либо претензий. Однако, руководство Компании, несмотря на то, что я никогда никаких ценностей под роспись не получал, сославшись на договор, о полной коллективной материальной ответственности подписанный мною при поступлении на работу потребовала от меня частично возместить недостачу на сумму 39 тыс. р. В противном случае мне угрожали внести в мою трудовую книжку запись «уволен по утрате доверия работодателя», что сделало бы невозможным мое трудоустройство в другую компанию на аналогичную должность. Хочу заметить, что подобная запись может быть занесена в трудовую книжку работника только при наличии вступившего в силу приговора суда. Фактически ко мне был применен шантаж.

В связи с этим я 19 июня 2007 г. Написал заявление об уходе по собственному желанию. В ответ на мое заявление меня уволили по статье «утрата доверия работодателя». Пройдя несколько собеседований и убедившись в том, что с такой формулировкой в трудовой книжке на работу мне не устроится, а мне необходимо кормить семью, я был вынужден согласится с шантажом и подписать обязательство о возмещении ущерба. На мой взгляд, такая сделка соответствует всем признакам кабальной и может быть признана ничтожной по решению суда. Вы заменили мне вкладыш трудовой книжки со старого на новый, где формулировка основания для увольнения была заменена на «собственное желание».

Однако меня, почему-то уволили не 19-го июня, а 1-м числом того же месяца. Т. е. я потерял заработок за 19 дней.

Итого: меня шантажировали, заставили потратить много времени, лишили заработка за 19 дней, заставили подписать обязательство на 39 тысяч рублей на неизвестном мне основании.

Чтобы окончательно прояснить наши правоотношения я прошу вас передать мне копии следующих документов:

- Должностная инструкция;

- Правила внутреннего трудового распорядка; для оформления трудовых отношений.

- Приказ об открытии магазина, о введении полной коллективной материальной ответственности и назначении директора магазина - руководителем коллектива;

- Протокол собрания коллектива, на котором объявлен Приказ о введении КМО;

- Договор о полной коллективной материальной ответственности, (далее по тексту - Договор КМО);
для введения коллективной материальной ответственности.

- График инвентаризаций;

- Приказ о проведении инвентаризации и назначении инвентаризационной комиссии;

- Инвентаризационная опись;

- Акт об отсутствующих работников на инвентаризации (причина);

- Акт об отказе работников давать расписки в начале инвентаризации;

- Акт об отказе работников давать расписки в конце инвентаризации;

- Акт результатов, выявленных инвентаризацией;

- Акт об отказе знакомиться с итогами инвентаризации;

- Объяснение;

- Заключение работодателя по результатам проверки проведенной для выявления причин образования недостачи;

- Распоряжение об удержании сумм недостачи с работников;

- Обязательство о возмещении ущерба для взыскания ущерба в судебном порядке.

Кроме того прошу предоставить мне сведения относительно того заключался ли договор о КМО с директором магазина в котором я работал. Если вы представите мне эти документы, то я безропотно выполню обязательства по возмещению 39 тыс. р. В противном случае прошу вас:

1. Возместить мне заработную плату за 19 дней.

2. Возвратить мне подписанное мною под влиянием шантажа обязательство.

3. Принести мне письменные извинения.

4. Оплатить услуги моего юрисконсульта в сумме 10 тысяч рублей.

В том случае, если вы проигнорируете настоящее письмо, я буду вынужден обратится с соответствующими заявлениями в прокуратуру, трудовую инспекцию и суд.

Честь имею,

составлено адвокатом Романом Носиковым